



Interný predpis:	Smernica o výbere a realizácii zabezpečenia stravovania zamestnancov a zamestnankýň Ústavu výskumu sociálnej komunikácie SAV, v. v. i. (ďalej len ÚVSK SAV, v. v. i.)
Číslo smernice:	IS/2024/02
Obsah smernice:	Smernica upravuje pravidlá pre výber stravovania a realizáciu finančných príspevkov na stravovania pre zamestnancov a zamestnankyne zamestnávateľa, ktorým je ÚVSK SAV, v. v. i.
Dátum spracovania smernice:	5. 2. 2024
Vypracoval:	Ing. Andrea Horová, finančná manažérka
Prerokované v správnej rade:	22. 2. 2024
Prerokované so zástupkyňou zamestnancov:	23. 2. 2024
Účinnosť od:	26. 2. 2024
Schválil:	Mgr. Barbara Láštiová, PhD., riaditeľka



Úvodné ustanovenia

1. Táto smernica upravuje výber stravovania a poskytovanie finančného príspevku na stravovanie pre zamestnancov a zamestnankýň zamestnávateľa ÚVSK SAV, v. v. i. v súlade s ustanoveniami §152 Zákonníka práce

Článok 1 **Podmienky pri** **poskytovaní** **finančného príspevku** **na stravovanie**

1. Zamestnávateľ v súlade s ust. § 152 ods. 6 ZP poskytne zamestnancovi/zamestnankyni finančný príspevok

na stravovanie, ak:

- a) povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť zamestnancom/kyniam stravovanie vylučujú podmienky výkonu práce na pracovisku,
- b) zamestnávateľ nemôže zabezpečiť stravovanie podľa § 152 ods. 2 ZP,
- c) zamestnanec/kyňa na základe lekárskeho potvrdenia od špecializovaného lekára zo zdravotných dôvodov nemôže využiť žiadny zo spôsobov stravovania zamestnancov zabezpečených zamestnávateľom,
- d) ide o zamestnanca/kyňu vykonávajúceho domácku prácu alebo teleprácu a zamestnávateľ mu nezabezpečí stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení alebo v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa, alebo ak by stravovanie podľa § 152 ods. 2 ZP bolo v rozpore s povahou vykonávanej domáckej práce alebo telepráce.

2. Zamestnávateľ, ktorý nezabezpečuje stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení alebo v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa, ak nejde o prípady uvedené v bode 1, je v súlade s § 152 ods. 7 ZP povinný umožniť zamestnancom/kyniam výber medzi zabezpečením stravovania prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby (ďalej len "formou stravovacej poukážky") alebo poskytnutím finančného príspevku na stravovanie.



Článok 2 Pravidlá pri výbere spôsobu stravovania

1. Po dohode so zástupkyňou zamestnancovi a správnou radou ÚVSK SAV, v. v. i. sa zamestnávateľ - ÚVSK SAV, v. v. i. rozhodol poskytovať v roku 2024 zamestnancom/kyniam finančný príspevok na stravovanie.
2. V prípade nástupu nového zamestnanca/kyne do pracovného pomeru v priebehu kalendárneho roka, bude zamestnanec/kyňa dostávať finančný príspevok na stravovanie v zmysle rozhodnutia zamestnávateľa, ÚVSK SAV, v. v. i.
3. Pri skončení pracovného pomeru vykoná zamestnávateľ zúčtovanie poskytnutého preddavku na stravovanie v najbližšom spracovaní výplat, ak sa zamestnávateľ so zamestnancom/kyňou nedohodne inak.
4. Zamestnávateľ poskytne finančný príspevok ako preddavok vopred, a to najneskôr v posledný deň kalendárneho mesiaca predchádzajúceho mesiacu, na ktorý sa príspevok poukazuje. Pri vyúčtovaní mzdy za príslušný kalendárny mesiac vykoná zamestnávateľ korekciu podľa skutočného nároku.
5. Pri skončení pracovného pomeru a pri prechode zo spôsobu stravovania z finančného príspevku na stravovacie poukážky alebo naopak, vykoná zamestnávateľ zúčtovanie poskytnutého preddavku na stravovanie v najbližšom spracovaní výplat, ak sa zamestnávateľ so zamestnancom nedohodne inak.

Článok 3 Hodnota stravovacej poukážky a finančného príspevku na stravovanie zamestnancov.

1. Minimálnu hodnotu stravných lístkov tvorí 75% výšky stravného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín.
2. Zamestnávateľ, ÚVSK SAV, v. v. i. poskytne zamestnancom/kyniam finančný príspevok na stravovanie vo výške 55% z ceny jedla, teda 55% z minimálneho príspevku stanoveného k 1. 1. 2024 v sume 5,85 €, ktorý k 1. 1. 2024 predstavuje sumu 3,22 €.
3. Zamestnávateľ, ÚVSK SAV, v. v. i. poskytne zamestnancom v roku 2024 na finančný príspevok na stravovanie aj príspevok zo sociálneho fondu v súlade s § 152 Zákonníka práce a podľa zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov, a to



minimálne v sume 0,8 €, na osobu a deň v závislosti od sumy, ktorá bola v danom mesiaci poukázaná na účet sociálneho fondu a tvorí jeho alikvótnu časť, 2/3 z celkovej mesačnej poukázanej sumy.

Celkový príspevok na stravovanie zamestnancon ÚVSK SAV, v.v.i. predstavuje teda v roku 2024 hodnotu minimálne 4,02 € denne.

Platnosť	Finančný príspevok	
	Z toho príspevok zamestnávateľa	Z toho príspevok zo SF
1.1.2024	3,22 €	min 0,8 €

Článok 4 Nárok na finančný príspevok

1. Nárok na finančný príspevok na stravovanie má každý zamestnanec/kyňa ÚVSK SAV, v. v. i. v riadnom pracovnom pomere, ktorý v rámci pracovnej zmeny vykonáva prácu viac ako 4 hodiny a to v sume minimálne 4,02 € na každý pracovný deň.
2. Pri rozdeľovaní príspevkov na stravovanie vychádza zamestnávateľ, ÚVSK SAV, v. v. i., z počtu skutočne odpracovaných dní jednotlivých zamestnancov/kýň v predchádzajúcom mesiaci.

.....
Mgr. Barbara Láštiová, PhD.
riaditeľka